

Nord-Odal SVs program for perioden 2011-2015



SVs mål er at Nord-Odal skal være en trivelig, god og trygg kommune for alle aldersgrupper

Ulike mennesker.
Like muligheter.



Ærlighet

Vi må være ærlige og realistiske. Nord-Odal SV kan ikke gi konkrete løfter om saker som skal gjennomføres i kommende periode, men vi vil være tydelige på hvilke mål vi jobber mot.

Vi ønsker å bidra på en positiv, seriøs og konstruktiv måte i lokalpolitikken.

Den vanskelige kommuneøkonomien gir politikere og administrasjon svært liten handefrihet. For Nord-Odal SV vil derfor den viktigste saken være å påvirke statlige myndigheter til å endre den såkalte kostnadsnøkkelen for statlige overføringer. Den er svært ugunstig for Nord-Odal.

Med dette som bakgrunn forplikter Nord-Odal SV seg til å opprettholde og – hvis økonomien tillater det – helst styrke det nåværende tjenestetilbudet i kommunen.

En trygg eldreomsorg og gode oppvekstvilkår for de unge er de viktigste oppgavene for Nord-Odal SV.

Eiendomsskatten

I likhet med alle andre partier ønsker også Nord-Odal SV å fjerne eiendomsskatten. Vi mener imidlertid at dette foreløpig ikke er realistisk, da det vil medføre dramatiske nedskjæringer i de kommunale tjenestene.

Vi vil i budsjettsammenheng prøve å finne løsninger som gir en så lav eiendomsskatt som mulig, og at de som har dårligst økonomi blir best mulig skjermet.

Fornyelse og nytenkning, ikke kommersialisering

Nord-Odal SV støtter fornyelse og nytenkning, men vi går sterkt i mot privatisering, konkurranseutsetting og kommersialisering av kommunale tjenester.



Skal mennesker trives og ha det bra, trenger vi andre verdimål enn bare kroner og øre!

Et godt fellesskap for alle

Nord-Odal SV vil:

- Arbeide for at alle offentlige bygg skal ha universell utforming.
- Kreve likestilling for funksjonshemmede på alle områder; både i arbeid og fritid.
- Arbeide for at kommunen skal gi best mulig service til innbyggerne.
- Være de svakestes talsmann og sørge for at alle får den hjelp de har krav på.
- Arbeide for et flerkulturelt samfunn og sikre tiltak som gir best mulig integrering: bolig, jobb, utdanning og kulturelle aktiviteter.

Gode og trygge oppvekstvilkår

Nord-Odal SV vil ha tilstrekkelig med lærere, miljøarbeidere og andre ansatte i skolen, så alle elevene kan få mer hjelp, lære mer og trives. Vi vil at skolen skal få mer arbeidsro og forutsigbarhet; færre reformer og organisatoriske endringer som skaper usikkerhet og uro, både for elever, foreldre og ansatte.

Nord-Odal SV vil:

- Arbeide for god og kvalifisert bemanning og så lave satser som mulig i barnehagene.
- Arbeide for et større tilbud av yrkesrettede og praktiske fag i ungdomsskolen for å hindre mistrivsel og senere frafall fra videregående skole.
- Gi elevene flere valgmuligheter på ungdomstrinnet.
- Arbeide for best mulig kvalitet og lave satser i skolefritidsordningen.
- Vi støtter arbeidet i de unges kommunestyre og vil oppfordre ungdom til å engasjere seg i lokalpolitikk.

En god oppvekst varer livet ut.
Derfor setter SV barn og unge først.



Helse og omsorg

Samhandlingsreformen

Den nye samhandlingsreformen skal innføres gradvis fra 1. januar 2012. Det er stort og krevende løft for kommunen. Reformen vil gjøre det lettere å få helsehjelp lokalt.

Folk skal få bistand til koordinering av behandling og oppfølging. Oppfølging av personer med kroniske lidelser vil bli bedre. Det vil bli flere tilbud til dem som ønsker hjelp til å legge om levevaner som kan føre til sykdom, for eksempel å endre kosthold, komme i gang med fysisk aktivitet eller stumpe røyken. Folk vil også merke mer fokus på helsefremmende arbeid i nærmiljøet.

Nord-Odal SV vil:

- Følge opp arbeidet med samhandlingsreformen slik at det tilføres tilstrekkelige ressurser for utbygging av et nødvendig tjenestetilbud i Nord-Odal.
- Prioritere folkehelseiltak som kan virke forebyggende, blant annet skolehelsearbeid, rusmiddelomsorg og psykisk helsevern.
- Sikre et tilstrekkelig antall sjukehjemplasser og omsorgsboliger.
- Arbeide for økt grunnbemanning i eldreomsorgen.
- Arbeide for å opprettholde fødeavdelingen og et bredest mulig generelt tilbud ved Kongsvinger sjukehus.
- Prioritere tiltak for barn som sliter med sosiale og psykiske problemer og arbeide for å tilføre barnevernet økte ressurser.
- Støtte arbeidet med å tilrettelegge rusfrie fritidstilbud for ungdom.



SV arbeider for et mer
rettferdig samfunn

Næring, kommunikasjon og miljø

Nord-Odal SV vil:

- Legge til rette for en sunn og miljørettet næringsutvikling; både ved å bidra til å opprettholde eksisterende og etablere nye arbeidsplasser.
- Prioritere markedsføring av kommunen og andre tiltak som kan gi økt tilflytting.
- Støtte tiltak som kan gi økt turisme.
- Opprettholde lensmannskontoret i kommunen.
- Støtte videre drift og utvikling ved fengselet i Bruvoll.
- Arbeide for utvikling av nye boligfelt og spredt bosetning i tilrette-lagte områder
- Sikre en framtidrettet drift av kommuneskogen og tilbakeføre den fra kommunalt foretak til vanlig kommunalt eie
- Påvirke vegmyndighetene til å sette i gang utbedring av fv 181 til Eidsvoll.
- Arbeide for generell bedring av kollektivtilbudet i Nord-Odal og spesielt styrke busstilbudet til Eidsvoll og Hamar.
- Støtte trafikksikringstiltak ved skoler og langs sterkt trafikkerte veier
- Prioritere gang- og sykkelveg langs fv 24 fra Sand til Bruvoll
- Motarbeide miljøskadelige inngrep og unødig motorisert ferdsel i skog og mark.
- Arbeide for tiltak som kan bedre vasskvaliteten i sjøer og elver.
- Legge til rette for en allmen og miljørettet bruk av rekreasjons-områdene våre, blant annet ved å støtte frivillige lag og foreninger som arbeider med dette.
- Prioritere enøk-tiltak og jobbe for at all kommunal virksomhet skal ha en energisparende og miljøvennlig profil.
- Støtte arbeidet med sentrumsutviklingsplanen for Sand.
- Støtte tiltak som opprettholder jordbruket i Nord-Odal og tar vare på dyrket mark.
- Arbeide for en bærekraftig kommunal viltforvaltning.
- Støtte tiltak som hindrer attgroing av kulturlandskapet.



Kultur

Nord-Odal SV vil:

- Opprettholde og helst styrke tilbudene i kulturskolen, som er en svært viktig faktor for trivsel og kreativ utvikling for barn og ungdom i bygda.
- Øke tilskuddene og sikre best mulig arbeidsvilkår for ulike typer barne- og ungdomsarbeid: idrett, sang, musikk og annen kultur; kommunen skal være en aktiv og positiv støttespiller for kulturlivet.
- Vurdere mulighetene for å sette i gang en kommunal ungdomsklubb.
- Samarbeide med idrettslagene om vedlikehold og utvikling av idrettsanleggene.
- Stimulere aktiviteter som skaper samhold og trivsel i grender og andre nærmiljøer rundt omkring i bygda.
- Arbeide for allsidig og økt bruk av biblioteket, blant annet ved å benytte lokale ressurspersoner og oppmuntre barn og ungdom til å bruke tilbudene.
- Støtte miljøer og foreninger som arbeider med å ta vare bygdas historie og kulturelle tradisjoner.
- Støtte aktivitetene på Odalstunet og i Sigurd Hoel-museet.
- Bidra til større oppmerksomhet rundt Skattkista (kommunens lokalhistoriske samling) og videreutvikling av denne og andre kulturminnetiltak.
- Støtte arbeidet med de nye bygdebøkene.

Uten et rikt kulturliv
blir Nord-Odal en fattig kommune.

Kunst og kultur gjør samfunnet
rikere på opplevelser, og tilbyr menneskene økte
muligheter til å utvikle egne skapende evner.
I tillegg er kulturlivet et spennende felt for verdiskaping
og nye, miljøvennlige arbeidsplasser.



En god arbeidsgiverpolitikk

Kompetente ansatte med skikkelige lønns- og arbeidsbetingelser er avgjørende for å sikre gode omsorgstilbud og trygge oppvekstvilkår i kommunen. Et tilstrekkelig antall kompetente ansatte sikrer høy kvalitet på tjenestene i barnehager, skoler og sykehjem. Nord-Odal SV vil være en garantist for en god kommunal arbeidsgiverpolitikk. Det vil igjen sikre best mulig kvalitet på tjenestene til innbyggerne.

Nord-Odal SV vil:

- Samarbeide med fagbevegelsen for at alle kommunalt ansatte som ønsker det får tilbud om heltidsstillinger.
- Arbeide aktivt mot alle former for sosial dumping.
- Si klart nei til privatisering og konkurranseutsetting av kommunale tjenester. Velferden skal utføres av det offentlige med ideelle aktører som supplement, ikke av kommersielle selskaper.
- Arbeide for å redusere bruken av midlertidige stillinger og vikarer til et minimum og lovverk og tariff følger.
- Arbeide for økt åpenhet og dialog med de ansatte i kommunen, og for et nært og forpliktende samarbeid med fagbevegelsen.
- Støtte tiltak for å øke kompetansen og bidra til etterutdanning hos kommunalt ansatte.
- Arbeide for likestilling i arbeidslivet.
- Legge til rette for at kommunen kan ta inn flere lærlinger i sin virksomhet. Dette er viktig for å sikre rekruttering og kvalifisert arbeidskraft i kommunale tjenester.

Les mer om SVs arbeidsgivergaranti på våre nettsider!

Den beste velferden skapes av trygge og kompetente ansatte.



Nord-Odal SVs liste ved kommunevalget 2010

- 1 Gunnar Nygård
- 2 Heidi Vien
- 3 Finn Disenbroen
- 4 Randi Evensen
- 5 Kai Yngve Vangen
- 6 Gunhild Norheim
- 7 Øystein Trøftbråten
- 8 Rannveig Nygård
- 9 Frank Werner Melby
- 10 Siv Elisabeth Østmodalen Rudshaug
- 11 Kai Magne Rudshaug
- 12 Liv Toril Nymoen
- 13 Per Norheim

- 2120 Sagstua
- 2120 Sagstua
- 2130 Knapper
- 2123 Bruvoll
- 2120 Sagstua
- 2123 Bruvoll
- 2130 Knapper
- 2120 Sagstua
- 2133 Gardvik
- 2133 Gardvik
- 2133 Gardvik
- 2120 Sagstua
- 2123 Bruvoll



Gunnar



Heidi



Finn



Randi



Kai

Vi vil at Nord-Odal
skal være ei levende
og framtidsrettet bygd!

Ordet «kommune» betyr ganske enkelt «fellesskap». Kommunen er med andre ord du, jeg og alle andre store og små innbyggere. Å være del av et fellesskap gir både rettigheter og forpliktelser. Alle må – etter evne – være med og yte sitt for at alle skal få det best mulig.

Nord-Odal SVs nettsider:
www.nordodal-sv.org

